

## Materiaalia kokouksen esityslistalta:

- 11 Osakkeenomistajan / osakkeenomistajien pyyntö käsitellä yhtiökokouksessa yhtiön työilmapiiriä, toimitusjohtajan ja hallituksen toimintaa sekä yhtiön strategiaa.

## Osakaskirje 1

Yyteri Golf Links Oy Hallitus,

YGL osakkeen omistajat ovat huolissaan vallitsevasta tilanteesta Yyterissä. Lupasin heille, että vien asiaa eteenpäin. Tämän johdosta lähetän tämän esityksen käsiteltäväksi Yyteri Golf Links Oy:n syksyn yhtiökokoukseen 2024.

Esitämme käsiteltäviin seuraavat asiat / asiakokonaisuudet tarvittaessa päätöstä varten:

1. Työilmapiirin heikkeneminen kesän 2024 jälkeen. Miksi aikaisemmin niin hyvä henki ja työilmapiiri on romuttunut, mikä tähän on johtanut? Miten tämä korjataan, jotta meillä on jatkossa hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö pitämässä huolta meidän kentästä?
2. Toimitusjohtajan vaihto. Mitkä olivat perusteet toimitusjohtajan pikaiseen - sanotaanko jopa hätäiseen - vaihtoon, varsinkin kun tämä ei näyttänyt olevan kestävä ratkaisu? Ja miten valintaprosessi eteni, keitä ja kuinka monta vaihtoehtoa toimitusjohtajaksi oli, sekä miten varmistettiin valittavan henkilön soveltuvuus kenttäyhtiön ja henkilöstön johtamiseen kuten työnjohdolliset kyvyt? Miten hallitus aikoo jatkossa varmistaa toimivan valintaprosessin?
3. Paljon on puhuttu strategiasta. Kesällä järjestettiin jäsenistölle tiedotustilaisuus, jonka anti jäi valitettavasti - ohueksi. Osakkeenomistajien huoli liittyy siihen, että onko hallituksella riittävästi osaamista hoitaa yhteisiä asioita ja johtaa strategian laatimista, valita kykenevä toimitusjohtaja toteuttamaan laadittua strategiaa hyväksytyyn tavoitetilään. (nämä kaikki näyttävät ainakin vielä olevan kesken). Ja onko Oy:llä ja Ry:llä missä määrin yhtenevä käsitys siitä mihin ollaan menossa, mitkä ovat Yyteri Golfin Arvot, Visio ja Missio?
4. Esitämme, että hallitus irtisanoo toimitusjohtajan välittömästi.

ystävällisesti ja yhteistyöllä kohti tuloksellisempaa tulevaisuutta,  
osakkeenomistajat

psta

Harri Uusitalo  
[huu67golf@gmail.com](mailto:huu67golf@gmail.com)

## Osakaskirje 2

Hei,

esitämme osakkeenomistajina syksyn yhtiökokoukseen seuraavia asioita käsiteltäväksi:

- Toimitusjohtajan irtisanominen henkilökunnan ansiosta sekä asiasta tiedottaminen osakkaille?
- Kenttä suljettiin kesägreeneiltä 20.10 sekä kentällä kiellettiin autojen sekä mopojen käyttö kenttämestarin toimesta. Perusteena, että kenttä saadaan parempaan kuntoon ensi kevääksi. Jos näin ei tapahdu, saavatko osakkaat, jotka ovat ostaneet autolle kausikortin, hyvityksen tästä? Jos ei, niin miksi ei?
  - Greenit piti myös holkittaa heti sulkemisen jälkeen, miksi sitä ei aloitettu välittömästi?
  - Miksi ei ole selkeää suunnitelmaa kentälle? Jos on, mikä se on?
- Miksi hallitus ei ole reagoinut aikaisemmin vaikka kaikilla on ollut tieto taloudellisesta ja operatiivisista heikoista tuloksista?
  - Trendi on ollut nähtävissä jo vuodesta 2018. Ja miksi samat jäsenet istuvat edelleen hallituksessa?
- Miten voi olla mahdollista, että osakeyhtiöllä ei ole vielääkään avointa strategiaa?
  - Osakeyhtiön toimintasuunnitelma on ollut kopio edellisistä vuosista, mutta kukaan ei vieläkään valvo, että toteutuuko suunnitelmat?

- Lisäksi haluamme tietää mikä on hallituksen suunnitelma seuraavalle viidelle vuodelle ja milloin toimitusjohtajan paikka tulee hakuun, sillä nykyinen lopettaa joulukuussa 2024?
- Mikä on tulevan kauden budjetoitu myynti ja mikä on tämän hetken tilanne?
- Mitkä ovat lehtijutussa mainitut uudet liiketoiminnat ja niiden arvioitu koko ja ajankohta?
- Miksi hallitus on hyväksynyt osakkeenomistajien ja jäsenien taloudellisen sumuttamisen vuodesta toiseen?
  - Ry:n puheenjohtajalle: miksi yhdistys on alv kannassa?
- Mitkä ovat hallituksen jäsenien roolit ja tavoitteet? Onnistuminen näissä rooleissa?
- Miksi yhtiö ei tiedota mistään asioista avoimesti?
- Kuka on viimeinen joka sammuttaa valot?

Pyydämme kiitosta sähköpostin saapumisesta sekä tiedon siitä, että kysymyksiimme tullaan vastaamaan kokouksessa.

**Ystävällisin terveisin huolestuneet osakkeenomistajat.**